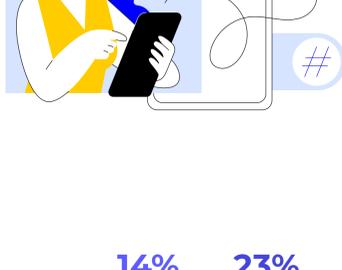


Chiffres clés

La Dématérialisation des Documents RH en 2024



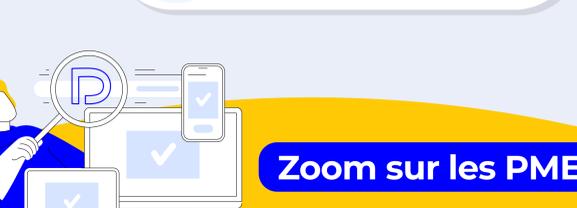
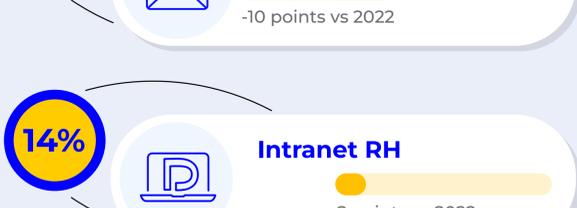
Comment les salariés français reçoivent-ils leur bulletin de paie ?



Forte progression de la distribution en version dématérialisée

+11 points vs 2022

Quels sont les modes de distribution numériques utilisés ?



Zoom sur les PME

Quels sont les modes de distribution des bulletins de paie aujourd'hui ?

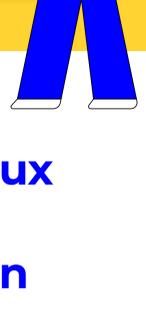
PME **GRANDES ENTREPRISES**



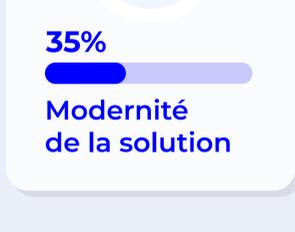
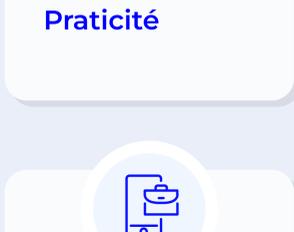
Bon à savoir

64% des salariés seraient intéressés par la dématérialisation de leurs bulletins de paie

Vous aussi, passez à la dématérialisation des bulletins de paie avec digiposte



Quels sont les principaux facteurs d'adoption de la dématérialisation par les salariés ?

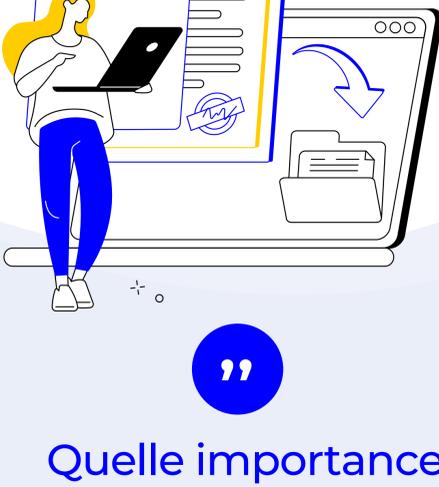


Focus Bulletin de paie

un document utile au quotidien :

43% considèrent leur bulletin de paie comme un document extrêmement important et **75%** consultent leur bulletin de paie au moins une fois par mois.

Quels sont les autres types de documents RH que les salariés voudraient recevoir dans leur coffre-fort ?



Quelle importance accordez-vous à l'hébergement de vos données en France ?

72% des salariés considèrent qu'il est important que les données soient hébergées en France ou à minima en Europe



En tant qu'entreprise, pourquoi dématérialiser tous ses documents RH via un coffre-fort numérique ?

- ✓ Rationaliser le temps des équipes opérationnelles
- ✓ Sécuriser et archiver les données en France
- ✓ Choisir une solution conforme sur le plan juridique
- ✓ Maîtriser les coûts de distribution
- ✓ Moderniser votre marque employeur

